

Chef de projet RH

Caractéristiques de l'emploi

Filière :
Administrative

Catégorie :
A

Cadre d'emplois :
Attaché

Fonction :
Chef de projet

**Fiche(s) métier
de rattachement :**
Manager de projets

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui Non

Nombre de points :
Écrire ici

Situation de travail

Localisation
*DGA/RA – DRHC SEFC
Hôtel du département
Place marcel Plaisant – aile droite
Bourges*

**Composition de l'environnement
de travail**

- 3 chargés de recrutement
- 3 conseillers formation
- 2 chargés de la gestion des compétences, de l'accompagnement et du maintien dans l'emploi
- 1 chargé de l'accompagnement de la ligne managériale

Missions

Concevoir et piloter des projets transversaux dans le domaine des ressources humaines du cahier des charges au déploiement du projet. Seconder le chef de service dans la mise en œuvre des projets structurants et la gestion des situations individuelles et collectives sensibles.
Proposer et assurer le suivi des outils de pilotage et de prospective du service.
Assurer la veille juridique pour l'ensemble du service.

Autorité hiérarchique

Le chef du service emploi, formation, compétences

Activités

• Activités principales

- Evaluer les enjeux et les risques liés aux projets (techniques, organisationnels, humains et financiers – ex. plan de formation, outils de pilotage...).
- Piloter les projets de développement des SIRH du service en lien avec l'assistant fonctionnel.
- Elaborer les cahiers des charges et les documents techniques.
- Animer et coordonner les équipes projets et définir un plan de communication.
- Proposer les modes d'évaluation des projets suivis.
- Concevoir et animer des groupes de travail.
- Conseiller et accompagner les agents et les directions en matière de développement RH.
- Prendre en charge des situations sensibles ou complexes individuelles et collectives.
- Organiser une veille sur l'évolution des métiers et des pratiques et une veille réglementaire.
- Réaliser le suivi des indicateurs du service
- Effectuer le reporting de son activité.

Conditions d'exercice

• Moyens à disposition :

RAS

• Spécificités du poste :

- Travail en transversalité avec tous les services de la DRHC
- Déplacements sur lieux de travail des agents

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Connaissance de l'organisation interne de la collectivité territoriale et ses services (instances et processus de décision)	x		
Statut de la fonction publique territoriale	x		
Connaissances des métiers territoriaux et des compétences requises	x		
Méthodologie d'ingénierie de projets, d'outils de management par projets	x		
Techniques et outils pédagogiques	x		
Méthodes et outils de gestion du personnel		x	
Concepts fondamentaux de GRH (postes, fonctions, activités, compétences,...)		x	
Concepts et principes de la GPEC		x	
Dispositif d'accompagnement de la mobilité / Charte de la mobilité	x		
Technique de négociation, communication, entretien	x		
Connaissance des enjeux du département et du contexte d'évolution des emplois	x		
Logiciels bureautiques, logiciels métier et outils de communication		x	
Techniques d'organisation et de planification	x		
Techniques d'accompagnement personnalisé des parcours professionnels	x		

Savoir faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Réaliser des études d'opportunité et de faisabilité en fonction des besoins exprimés	x		
Définir des priorités	x		
Définir les ressources nécessaires à la conduite et à la réalisation du projet	x		
Techniques rédactionnelles et de synthèse		x	
Diagnostiquer et formuler des préconisations	x		

Savoir faire relationnels
Capacité d'écoute et de disponibilité
Organisation, rigueur et méthode
Ouverture d'esprit
Pédagogie / diplomatie / Empathie
Travail en équipe et en transversalité
Collaboration hiérarchique et confidentialité
Fédérer les acteurs
Aisance relationnelle et orale

Agent actuellement en poste :

→ **Activités complémentaires liées à l'agent :**

Le responsable hiérarchique : Elisabeth BARTHEZ, Chef du service Emploi, Formation, Compétences

Date : 12/07/2017