

Chef de projet au service évaluation et soutien à domicile

Caractéristiques de l'emploi

Filière :
Sociale

Catégorie :
A

Cadre d'emplois :
*Conseiller socio-éducatif
Infirmier territorial*

Fonction :
Chef de projet

**Fiche(s) métier
de rattachement :**
Manager de projets

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui Non

Nombre de points :
Écrire ici

Situation de travail

Localisation
*Direction autonomie PA PH
MDPH route de Guerry BOURGES*

**Composition de l'environnement
de travail**

• *Composition du service 21 agents
1 chef de projet
14 travailleurs sociaux
2 ergothérapeutes
2 secrétaires
1 psychologue*

*Direction composée de 5 services et
d'un pôle médical*

Missions

En lien étroit avec le chef de service, le chef de projet contribue au développement de la mission d'évaluation des besoins et à l'accompagnement des personnes âgées et des adultes handicapés en situation de perte d'autonomie.

Il s'inscrit dans ce cadre dans une coordination efficace avec l'ensemble des partenaires intervenant auprès des personnes.

Il développe son activité dans le cadre des orientations du service, de la direction, des missions de la MDPH et plus largement de la politique d'autonomie du département.

Autorité hiérarchique

Le Chef de service Evaluation et soutien à domicile

Activités

• Activités principales

Dans une situation d'expertise technique auprès de l'équipe pluri-professionnelle, en complémentarité avec le chef de service, le chef de projet met en œuvre.

► L'activité de conseil technique sur l'ensemble des dispositifs d'aide :

- maîtrise et actualisation permanente de l'évolution réglementaire et des référentiels d'évaluation, mise en œuvre du conseil technique en appui individuel ou en collectif, validation des écrits.

- Le chef de projet est garant de l'application objective des référentiels, de la construction rigoureuse des plans d'aide et de compensation, de l'élaboration et de la mise en œuvre des processus de traitement définis.

- Il garantit l'harmonisation des pratiques d'évaluation au sein de l'équipe, notamment par la participation aux instances pluri-disciplinaires, par l'animation de temps de travail collectifs et la validation d'écrits d'évaluation

► **L'animation d'instances techniques d'évaluation de l'équipe pluridisciplinaire** : APA, PCH, orientations en établissement médico-social, service d'accompagnement à la vie sociale.

► **La fonction de rapporteur devant la Commission des Droits et de l'Autonomie**

► **Le traitement des situations complexes, en transversalité avec le chargé de projet parcours individuels, les MAIA, et le réseau des partenaires.**

► **La mise en œuvre d'une collaboration efficace avec le réseau partenarial opérationnel**

Activités spécifiques

En cas d'absence, le chef de projet est en situation d'assurer le remplacement du chef de service sur la globalité des missions et activités

Conditions d'exercice

Moyens à disposition

Formation / information internes possibles, accès aux formations du CNFPT, Documentation spécialisée
Voitures de service en partage

Animation du réseau des MDPH et ressources documentaires développées par la CNSA

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Problématiques liées au handicap et au vieillissement	x		
Cadre réglementaire des politiques d'action sociale, des institutions, des acteurs de l'action sociale et médico-sociale, du secteur sanitaire		x	
Législation et réglementation relatives à l'APA , à la Prestation de Compensation du Handicap, aux différents dispositifs gérontologiques et relatifs à la politique handicap	x		
Organisation interne de la collectivité territoriale et de ses services	x		
Organisation de la direction, son fonctionnement, son projet, ses missions et ses enjeux	x		
Connaissance du réseau d'acteurs locaux et du réseau partenarial et institutionnel : établissements et services médico-sociaux, services d'aide à domicile, services de protection des majeurs, secteur sanitaire...	x		
Connaissances des différents référentiels multi-dimensionnels d'évaluation, GEVA et AGGIR	x		
Méthodologies de projets, d'analyse et d'évaluation des politiques publiques, de conduite au changement		x	
Techniques d'élaboration tableaux de bord, méthodes et outils d'évaluation		x	
Techniques de management	x		

Savoir faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Mobiliser avec pertinence les différentes méthodes et outils de management	x		
Animer des réunions, des groupes de travail	x		
Intervenir en public et assurer une représentation institutionnelle		x	
Construire, organiser et mettre en œuvre des processus et des procédures de travail dans une approche transversale	x		
Savoir situer le cadre de sa délégation et rendre compte de son activité au chef de service	x		
Utiliser l'outil informatique : logiciel métier IODAS, SOLIS, logiciels bureautiques			x
Construire des plans d'aide, des plans de compensation et des plans d'accompagnement global, de l'approche projet de vie et parcours individuel déclinés par la loi de 2005 et la loi ASV	x		

Savoir faire relationnels
Avoir le sens des responsabilités
Travailler aisément en équipe et en transversalité
Qualités d'écoute, de communication
Aptitude confirmée à travailler dans le cadre d'un réseau partenarial : connaissance et renouvellement du réseau, animation, médiation.
Susciter le dialogue et être force de proposition
Etre dans un positionnement dynamique de recherche d'amélioration des réponses aux besoins des usagers
Organisation, rigueur et autonomie

Agent actuellement en poste :

Le responsable hiérarchique : le chef de service évaluation et soutien à domicile

Date : 31/05/2017