

## Chef de projet Animation du Territoire

### Caractéristiques de l'emploi

**Filière :**

Administrative

**Catégorie :**

A

**Cadre d'emplois :**

Attaché(e) territorial(e)

**Fonction :**

Chef de projets

**Fiche(s) métier  
de rattachement :**

Manager de projets

Temps complet

Temps non complet

**Ouverture ou non à la NBI :**

Oui  Non

**Nombre de points :**

Écrire ici

### Situation de travail

**Localisation**

DGA AAT

Pyramide

Bourges

### Missions

Participer à la définition de la démarche d'animation du territoire et assurer sa coordination et sa mise en œuvre

### Autorité hiérarchique

DGA Animation et Attractivité du Territoire

### Activités

#### • Activités principales

#### Pilotage et mise en œuvre de la politique départementale d'animation du territoire

- Accompagner les directions de la DGA-AAT dans la mise en œuvre de leurs politiques territoriales
- Assurer le développement des contrats d'animation du territoire et favoriser le développement d'une ingénierie locale
- Favoriser le lien avec les autres politiques départementales et le partage de l'information en interne
- Gérer les instances transversales de gouvernance, le suivi et l'évaluation de cette politique, en lien notamment avec la politique départementale d'aménagement du territoire
- Réaliser, en partenariat avec les services de l'Etat, copilote, la mise en œuvre et le suivi du Schéma Départemental d'Amélioration de l'Accessibilité des Services au Public

#### Observation et connaissance des territoires et de leurs besoins

- Animer et assurer le suivi de l'observatoire territorial départemental, y compris les outils techniques et partenariats internes et externes
- Conduire des études thématiques et diagnostics de territoire en améliorant l'interaction avec les intercommunalités concernées
- Accompagner les services départementaux dans la connaissance des dynamiques territoriales et la définition d'enjeux locaux, en partenariat avec les autres acteurs
- Suivre les projets territoriaux et outils de planification élaborés par les EPCI et les pays (ou PETR) et diffuser l'information au sein des services du département

#### Activités secondaires

- Représenter la Collectivité dans certaines réunions et instances, y compris au niveau régional
- Animer des groupes de travail et des comités de pilotage,
- Assurer les relations avec les partenaires institutionnels

## Conditions d'exercice

- Moyens à disposition :
- Spécificités du poste :  
RAS

## Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Instances, processus et circuits décisionnels de la collectivité	X		
Méthodologie d'ingénierie de projets, d'outils de management par projets	X		
Méthodes et outils de planification		X	
Méthodes et outils d'évaluation (indicateurs, effets, impacts)		X	
Méthodes de négociation, de communication, d'entretien et de dynamique de groupe	X		
Acteurs et partenaires institutionnels et associatifs	X		
Politique de développement local et d'aménagement du territoire	X		
Connaissances techniques, réglementaires, juridiques et financières dans les domaines de sa mission		X	
Outils bureautiques et logiciels métiers		X	

Savoir-faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Piloter un projet	X		
Définir les ressources nécessaires à la conduite et à la réalisation du projet	X		
Favoriser la participation et l'adhésion	X		
Développer des outils partagés d'analyse et de suivi	X		
Définir des priorités	X		
Réaliser des études d'opportunité et de faisabilité en fonction des besoins exprimés ou des politiques publiques		X	
Mettre en œuvre les techniques rédactionnelles de synthèse et d'analyse	X		
Rendre compte		X	
Animer des réunions	X		

Savoir-faire relationnels
Rigueur et méthode
Aisance relationnelle et orale
Aptitude au travail en équipe
Réactivité, adaptation et anticipation
Capacité à mobiliser une équipe transversale autour de dossiers communs
Sens de l'organisation
Autonomie et force de proposition

Agent actuellement en poste : création de poste

→ **Activités complémentaires liées à l'agent** :

Le responsable hiérarchique : DGA Animation et Attractivité du territoire

Date : 24/04/2018